

## PONTURI PENTRU ANGAJARE IN STATELE UE

Irinel Mica (Curentul)

Dupa cel mai recent val de extindere, vechile state membre asteptau cu ingrijorare ca piata muncii sa le fie invadata de migranti. Ulterior s-a demonstrat ca temerile lor nu au fost justificate si ca pe termen lung, in loc sa-si alunge potentialii angajati, UE va fi interesata sa ii atraga, deoarece va avea mare nevoie de forta de lucru calificata.

Atunci cand vrei sa iti cauti de lucru in Uniune, e bine sa tii cont de o mai veche zicala, care spune: cate bordeie, atatea obicei. Publicatia budapestana "Heti Vilaggazdasag" a studiat exigentele angajatorilor din fiecare stat membru si a pregatit cateva recomandari pentru cei care vor sa isi incerce norocul peste hotare.

Daca nu vrei sa iti tai singur craca de sub picioare, e bine sa nu intarzii la intalnirea cu un angajator austriac si sa nici nu incerci sa il sochezi cu o tinuta vestimentara neadecvata situatiei. Italienii ii vor aprecia insa pe cei care se vor prezenta la interviu imbracati cat mai modern si cu bun gust. Femeile trebuie sa isi asorteze in mod obligatoriu poseta cu incaltamintea, iar barbatii, sa isi aleaga din garderoba o cravata cat mai aratoasa. In Belgia, e foarte importanta cunoasterea limbii, iar cei care isi depun CV-ul in limba franceza pentru o firma flamanda pot sa aiba surpriza sa fie respinsi, fara ca patronul sa le fi citit macar scrisoarea de intentie.

Draga domnule X

La danezi, traditionala formula "Dear Mr/Ms X" (Draga domnule/doamna X) de la inceputul scrisorii de intentie e preferabil sa fie inlocuita cu "For the attention of Mr/Ms X" (In atentia domnului/doamnei X). Daca nu doresti sa lucrezi in domeniul IT, in Franta e mai bine sa iti scrii cu mana cererea de angajare, deoarece patronii iau intotdeauna in considerare si aspectele de ordin grafologic. Nemtii vor aprecia foarte mult un CV cat mai bine pus la punct, care respecta cu strictete ordinea cronologica a locurilor de munca anterioare. E bine sa atasezi si o fotografie si sa iti treci pe spatele acesteia datele personale. In timp ce irlandezii sunt mai putin preocupati de detalii, fiind interesati mai ales motivatia aplicantului, britanicii se axeaza asupra capacitatilor concrete si a spiritului competitiv pe care le are potentialul angajat. In Portugalia sunt foarte cautati cei care au permis de conducere, asa ca daca stii sa sofezi, nu uita sa mentionezi acest lucru in CV, iar in Spania fereste-te cu orice chip sa vorbești despre salarizare in timpul interviului. Abordeaza acest subiect abia dupa ce patronul iti va oferi postul.

In Cipru, cheia succesului este capacitatea de a stabili relatii interpersonale, iar in Finlanda vor reusi sa avanseze rapid cei care stiu sa lucreze in echipa, sa accepte compromisuri si sa comunice foarte usor cu colegii lor. Insa volubilitatea si naturalitatea nu vor fi nicaieri atat de apreciate precum in Grecia.

### **E nevoie de migranti**

Cand vine vorba de primirea imigrantilor, politica statelor membre UE variaza foarte mult. La un capat al scalei se situeaza ermetica Danemarca, un stat care a ajuns sa fie comparat cu o fortareata din cauza reticentei sale fata de acceptarea cetatenilor straini. Pe de alta parte, permisiva Spania a reusit in urma cu aproximativ o saptamana sa dea emotii intregii Uniuni, cand a anuntat o amnistie ce va cuprinde aproximativ un milion de migranti ilegali. Insa in ciuda temerilor opiniei publice si a nivelului inalt de somaj din statele membre, UE are nevoie de migranti. Este o opinie confirmata si de comisarul pentru piata muncii, afaceri sociale si egalitate care a precizat intr-un interviu recent ca previziunile statisticienilor sunt alarmante. Peste 20 de ani, din cauza imbatranirii populatiei si a scaderii ratei de nasteri, in Uniune vor fi cu 20 milioane de muncitori mai putini. Desi a admis ca fiecare guvern are responsabilitatea de a-si proteja piata nationala a muncii, comisarul a atras atentia asupra faptului ca cei care ridica prea multe bariere in calea liberei circulatii risca sa constate ca actiunile lor au si un pret economic, deoarece ele impiedica dezvoltarea pietei europene, lipsind-o de pretioasa sa resursa, mana de lucru calificata.